



Check List de perguntas para Iniciativas Jovens:

Lucia Casoy



Objetivos

1. Ampliar a consciência do grupo sobre o momento da organização
2. Identificar situações que precisam de maiores atenções
3. Criar uma visão comum entre os membros gestores
4. Promover o desenvolvimento da iniciativa



Experiência necessária

Não é necessário que o facilitador do exercício tenha experiência prévia, mas seria interessante ele fazer parte do grupo .



Tamanho do grupo

Até 12 participantes.



Tempo necessário

Passos 1, 2 e 3 – introdução: 15 min.

Passo 4 – Trabalho individual: 20 min

Passos 5 - Trabalho nos sub-grupos : 30 min

Passo 6– Plenária : 40 min

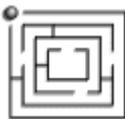
Passo 7– Trabalho nos sub-grupos : 30 min

Passo 8,9,10 - Plenária : 60min



Materiais necessários

Flipchart, canetas piloto, fita crepe,papel sulfite,canetas.



Disposição do espaço

Uma sala que permita a privacidade do grupo, em que todos possam estar confortavelmente instalados e onde haja espaço de parede suficientemente para pregar as folhas de flipchart.



Processo



1. Exponha a todos os participantes os objetivos, os passos e o tempo do exercício.
2. Pergunte ao grupo quais os acordos necessários para que o trabalho possa ocorrer em clima de confiança. Combine algumas regras básicas como: não interromper a fala do outro, usar seu tempo com bom senso, não criticar de imediato a idéia do outro, etc...
3. Escolha responsáveis pela regulação do tempo e para redigir as conclusões nos flipchart
4. Permita que cada um possa individualmente e em silêncio responder as seguintes perguntas, redigindo em papel suas respostas
 - O que queremos realizar nesta iniciativa?
 - Como sabemos que a iniciativa é necessária?
 - Que oportunidades e que restrições existem?
 - O que pretendemos atingir em dois ou três anos?
 - Que riscos estamos dispostos a enfrentar?
 - Que critérios usaremos para achar colegas, apoiadores e voluntários ?
 - Como queremos nos organizar?
 - Quem decide sobre o quê?
 - Que diferentes funções precisam ser cuidadas?
 - Que tipo de espaço, ambiente e maquinário precisamos?
 - Quais são nossas expectativas de rendas e despesas para os próximos dois anos?
 - Quem são as pessoas e as instituições que poderiam nos ajudar?
5. Divida o grupo em sub-grupos de 3 pessoas cada e peça-lhes que exponham as respostas e percebam o que há em comum e diferente entre elas e que redijam suas conclusões em uma folha de Flipshart
6. Conduza o grupo a uma plenária. Fixe os flipshart, um de cada vez, na parede, pedindo ao sub-grupo que faça uma descrição de seu processo. Perguntas de esclarecimento podem ser feitas, mas discussões devem ser deixadas para depois que todos os sub-grupos exponham suas conclusões .
7. Novamente, divida os participantes em sub-grupos e peça que trabalhem em função da seguinte pergunta: O que precisamos fazer diante do que foi relatado?
8. Reconduza o grupo a plenária, peça para o responsável escolhido listar em Flipshart a resposta de cada sub-grupo. Sublinhe as prioridades acordadas entre todos
9. Escolha com o grupo, responsáveis e os prazos para cada prioridade
10. Avalie o trabalho realizado



Variações

No caso de pequeno grupo de até 6 pessoas , as respostas podem ser compartilhadas e discutidas em plenária , não sendo necessário discussão em sub-grupos..Aproveite também outras qualidades de perguntas :

1. Que tipos de reuniões existem e para que?Existe ata ?
2. Há uma pauta prévia ? Ela está sendo oferecida com antecedência aos participantes das reuniões?
3. As decisões tomadas estão sendo devidamente registradas e comunicadas ?
4. Já optaram por Oscip ou Filantropia?
5. Todos conhecem o estatuto?Ele está atualizado?
6. Como está organizado o Conselho Diretor? Ele é atuante?
7. Existem acordos de trabalho?Estão registrados?
8. As relações trabalhistas estão legais?
9. Há um bom controle financeiro?
10. Como está o planejamento das ações?
11. Quem e como é a liderança?
12. Como está o clima institucional?
13. Como você se vê nisso tudo?



Referências: *Desenvolvimento de Iniciativas Sociais , da visão inspiradora à ação transformadora – Christopher Schafer, Tjño Voors.* São Paulo, Antroposófica/Chisttophorus
